

Projet A.P.E.S. (2024 - 2025)

Accompagnement Personnalisé pour l'Emploi dans les Structures d'accueil

Équipe du projet APES :

Roberto Marta, Chef de projet

Simona Palladino, Coordination programme intégration

Elisabetta Lano, Accompagnement personnalisé

Teresa Marta, Suivi administratif

apes@cns-asbl.org



Cofinancé
par l'Union européenne



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de la Famille, des Solidarités,
du Vivre ensemble et de l'Accueil

Programme d'intégration professionnelle des réfugiés au Luxembourg (2024 - 2026)

Simona Palladino / Roberto Marta



A.P.E.S.



Accompagnement Personnalisé pour l'Emploi

dans les Structures d'accueil

Résultats prévus	Résultats atteints
60 résidents s'inscrivent au programme	117 participants
50 résidents ont développé un projet professionnel	86 Projets Professionnels Personnalisés réalisés
40 résidents ont suivi des formations de base	71 participants ont suivi au moins une formation de base (cours de langues, formations soft skills, formations professionnelles)
30 résidents ont acquis une première expérience professionnelle	47 participants ont acquis une première expérience professionnelle / 18 AOT



APES

Accompagnement Personnalisé pour l'Emploi

dans les Structures d'accueil

Les défis

- DPI : exclus de l'ADEM ; manque d'incitations à l'embauche ; l'AOT freine l'emploi
- Marché de la formation professionnelle (MEN) trop rigide
- Autres obstacles pour les DPI : impossibilité d'accéder à la procédure de reconnaissance des diplômes, de s'inscrire à l'Université et de s'enregistrer en tant que travailleurs indépendants



Accompagnement Personnalisé pour l'Emploi

dans les Structures d'accueil

Apprentissages du projet

- 1) L'accompagnement sur mesure multiplie les chances de succès ;
- 2) Créer des parcours de formation intégrés :
 - HORECA (FR pour l'HORECA + formation en hygiène et sécurité alimentaire) ;
 - Construction (FR pour l'artisanat et la construction + formation professionnelle en maçonnerie).

Les DPI accèdent ainsi au marché du travail avec une réelle spécialisation.



ReStart! (2025 - 2026)

Soutien personnalisé à l'emploi
pour les demandeurs d'asile

Équipe du projet Restart :

Roberto Marta, Chef de projet

Simona Palladino, Coordinatrice de l'accompagnement professionnel personnalisé

XXX, Responsable relation avec les entreprises

Teresa Marta, Soutien administratif et conception de CV / lettres de motivation



Cofinancé par
l'Union européenne



Résultats atteints (après 10 mois)

108 entretiens
72 participants
39 Projets Professionnels Personnalisés
68 qualifications
23 mentors recrutés et formés
9 contrats signés (AOT)